MODI S.r.l. - Sedi Operative: Via Lavezzari n. 2, 30038 Spinea (VE) - Via Volturno n. 4/E, 30173 Mestre (VE)
Capitale Sociale € 15.000 i.v. - Registro Imprese Venezia 03068230279 - REA Venezia N. 278415 - Codice univoco SDI: GV1GR0L
Marchio depositato al Ministero dello Sviluppo economico con il numero VE2010C000315 e registrato con il numero 0001433425
Sede Legale: Piazza Marconi, 9 - 30038 Spinea (VE) - C. Fisc. e P.IVA: 03068230279
Tel: 041 5412700 - Fax: 041 5410464 - www.modiq.it - e-mail: modi@modiq.it - modi.pec@legalmail.it

Informativa periodica – settimana 39/2022

Smart working e normativa privacy

Con la presente informativa si desidera ricordare che la deroga per l'attivazione dello **Smart Workin**g senza accordi individuali, tramite procedura emergenziale semplificata, termina il **31 dicembre 2022**, e a partire dal 1° gennaio 2023 sarà necessario tornare a sottoscrivere l'accordo tra le parti.

La materia tornerà regolata a pieno dalla complessa Legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato." (Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 13 giugno 2017, n. 135), al Capo II – Lavoro agile, negli articoli dal 18 al 23.

Questa tratta 3 aspetti chiave, riassunti brevemente qui di seguito:

- Aspetto NORMATIVO-GIURIDICO:
  "Il lavoro agile deve essere regolato da un accordo stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova, il quale disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali aziendali, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro ed agli strumenti utilizzati dal lavoratore. L'accordo deve individuare altresì i tempi di riposo del lavoratore nonché le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro (art. 19 Legge 22 maggio 2017, n. 81)."

- Aspetto SICUREZZA SUL LAVORO;
  Il datore di lavoro garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile e a tal fine consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro (art. 22 Legge 22 maggio 2017, n. 81).

- Aspetto PRIVACY;
  Lo svolgimento delle attività all'esterno dei locali aziendali pone numerose problematiche in tema di privacy e tutela dei dati riguardanti la protezione contro furti e danneggiamenti, politiche di clear desk e clear screen, utilizzo del personal computer, modalità di accesso alle postazioni di lavoro, navigazione in internet, uso della posta elettronica aziendale,

protezione antivirus, utilizzo di apparati per la telefonia mobile, trasmissione e riproduzione dei documenti, ecc..

Per richiedere qualsiasi informazione, contatta gli esperti di MODI Srl cliccando qui oppure chiamando il 800300333.

Se si desidera leggere altri articoli pubblicati dal Servizio Clienti di MODI Srl, cliccare qui.